



DECIZIE Nr. 06/16
din 14 septembrie 2021

Cu privire la aprobarea Strategiei
raionale de dezvoltare a sectorului de tineret
pentru anii 2021-2024

În conformitate cu Legea nr. 215/2016 cu privire la tineret, Legea nr. 837/1996 cu privire la asociațiile obștești, Legea voluntariatului nr. 121/2010, Hotărârile Guvernului Republicii Moldova nr. 598/2020 cu privire la organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Dezvoltarea Programelor și Activității de Tineret, nr. 1151/2002 despre aprobarea Regulamentului cu privire la normativele/de cheltuieli pentru desfășurarea conferințelor, simpozioanelor, festivalurilor etc. de către instituțiile publice finanțate de la bugetul public național, nr. 158/2012 cu privire la implementarea Legii voluntariatului nr. 121 din 18 iunie 2010, Regulamentul de funcționare a Centrului raional de Tineret, Strategia Națională de Dezvoltare a Sectorului de Tineret 2020, art. art. 43 (alin. 1 lit. j) și 46 (alin. 1) din Legea privind administrația publică locală, nr. 436/2006, Consiliul raional **DECIDE**:

1. Se aprobă Strategia raională de dezvoltare a sectorului de tineret pentru anii 2021-2024 (se anexează)
2. Direcția Cultură, Turism, Tineret și Sport (șef, [redacted]):
 - va implementa, monitoriza și evalua Strategia de dezvoltare a sectorului de tineret la nivel local;
 - va organiza procesul de consultare (ședințe de lucru, forumuri (inclusiv online), paneluri de discuție etc.);
 - va promova politici de tineret în bază programul de activitate a acesteia;
 - va colabora în implementarea politicilor cu organizațiile de tineret, centrul de tineret, filiale ale organizațiilor naționale și internaționale, consiliile locale ale tinerilor, bibliotecile din raion;
 - va asigura informarea tinerilor; va evalua anual situația tinerilor din raza teritoriului administrat în baza strategiei locale de tineret, a programelor și serviciilor pentru tineri, propune acțiuni pentru redresarea situației etc.;
 - Va informa, anual Consiliul raional despre lucrul efectuat pentru implementarea Strategiei.
3. Controlul asupra executării prezentei decizii se pune în seama Comisiei de specialitate pentru educație, cultură, tineret și sport (președinte, [redacted]).

Președintele ședinței

Contrasemnat:
Secretarul
Consiliului raional



Nicolae Sîci

Nicolae Catruc

APROBAT
prin decizia Consiliului raional Florești,
nr. 06/16 din 14 septembrie 2021

**STRATEGIA RAIONALĂ DE DEZVOLTARE A SECTORULUI DE TINERET
(RAIONUL FLOREȘTI) PENTRU ANII 2021-2024
CUPRINS**

I. INTRODUCERE	2
II. SCOPUL, OBIECTIVELE, BENEFICIARII ȘI PRINCIPIILE DE BAZĂ ALE STRATEGIEI	3
Scopul și obiectivele generale.....	3
Beneficiarii.....	3
Principiile de bază ale Strategiei.....	4
III. VIZIUNEA STRATEGICĂ	5
IV. PRIORITĂȚI STRATEGICE. OBIECTIVE ȘI REZULTATE AȘTEPTATE	5
PRIORITATEA I: Participarea tinerilor și promovarea activităților de tineret	5-6
PRIORITATEA II: Întreținerea Centrului de Tineret	6
PRIORITATEA III: Consolidarea structurilor de Tineret	7-8
PRIORITATEA IV: Program de Granturi pentru inițiativele tinerilor	8
PRIORITATEA V: PRESTAREA SERVICIILOR PENTRU TINERI	8-18
V. IMPLEMENTAREA, MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA STRATEGIEI	18

I. INTRODUCERE

Tinerii sunt călăuzitorii viitorului, sunt cei care, prin activitățile și modul de viață activ pe care îl promovează, contribuie la menținerea unei societăți sănătoase, care aspiră spre un viitor mai frumos acasă.

Din acest motiv, valorificarea tinerilor și oferirea oportunităților de dezvoltare pentru aceștia este o prioritate de bază pentru raionul nostru.

Strategia raională de dezvoltare a sectorului de tineret (RAIONUL FLOREȘTI) 2021 – 2024 (în continuare Strategie) este elaborată de către tineri și pentru tineri. Aceasta menționează în continuare prioritățile principale de dezvoltare și indicatorii care vor fi atinși până la finele anului 2024, reieșind din problemele cu care se confruntă tinerii la nivel local, identificate în urma desfășurării anuale a unui sondaj cu privire la necesitățile tinerilor, iar soluțiile pe care le văd tinerii vizavi de aceste probleme au fost vociferate în cadrul Forumului anual al tinerilor din raionul Florești. Astfel, vocea tinerilor a reprezentat criteriul de bază la elaborarea acestei Strategii.

Strategia trasează direcțiile prioritare de dezvoltare ale sectorului de tineret din raionul Florești pentru următorii patru ani și definește un plan specific de acțiuni. Acest document prevede implicarea directă a tinerilor, lucrătorilor și organizațiilor de tineret și alți actori de imediată tangență în viața socială, în procesul de luare a deciziilor și în viața culturală a raionului.

Pentru elaborarea Strategiei au fost efectuate cercetări specifice ce vizează tinerii și domeniul de tineret, au fost desfășurate consultări publice cu tinerii, specialiștii de tineret și grupul de referință alcătuit din reprezentanți instituționali și ai societății civile, au fost realizate audieri publice. Totodată, o serie de documente principale au constituit o sursă valoroasă pentru definirea Strategiei: strategia națională de dezvoltare a sectorului de tineret pentru anii 2014-2020, Standarde de calitate pentru serviciile prestate de Centrul de tineret, Regulamentul cadru al centrului de tineret, cât și alte documente inter-sectoriale de politici publice, care vizează tinerii în mod direct sau indirect.

II. SCOPUL, OBIECTIVELE GENERALE, BENEFICIARII ȘI PRINCIPIILE DE BAZĂ ALE STRATEGIEI

Scopul Strategiei este de a dezvolta și consolida sectorul de tineret pe parcursul următorilor patru ani, astfel contribuind la crearea unui mediu adecvat realizării vieții personale și profesionale a fiecărui tânăr, inclusiv a celor din grupurile cu posibilități reduse.

Pentru atingerea scopului propus au fost definite patru obiective generale:

1. Promovarea participării tinerilor la procesele decizionale în dezvoltarea sectorului de tineret, astfel ca politicile și acțiunile care îi vizează să fie cât mai prietenoase și aproape de necesitățile reale ale tinerilor, inclusiv celor din grupurile cu posibilități reduse.
2. Diversificarea și consolidarea serviciilor pentru tineri care ar reprezenta un instrument efectiv de dezvoltare maximă a potențialului fiecărui tânăr și realizarea unei vieți împlinite în Republica Moldova și în special în raionul Florești.
3. Ajungerea la cât mai mulți tineri, în special la cei din mediul rural care nu au structuri de tineret existente.
4. Consolidarea și dezvoltarea instituțională a structurilor de Tineret existente din raion.

Beneficiarii.

În contextul prezentei Strategii sunt considerați beneficiari următoarele categorii de persoane:

- Tinerii conform vârstei prevăzute de legea cu privire la tineret;
- Familiile tinere;
- Specialiștii și lucrătorii de tineret;
- Instituțiile publice locale care lucrează cu tinerii;
- Organizațiile neguvernamentale de tineret;
- Centrele de resurse pentru tineri și Centrele comunitare care oferă servicii tinerilor;
- Consiliile locale de tineret.

Principiile de bază ale Strategiei.

1. *Egalitatea în drepturi* – fiecare tânăr are drepturi egale la accesarea oportunităților și informației de ordin public, dezvoltarea personală, studiile, angajarea în câmpul muncii conform calificării, libertatea de a face propriile alegeri, de a-și exprima propriile opinii etc.
2. *Nediscriminarea și egalitatea de șanse* – tratamentul egal și nediscriminatoriu a tinerilor în baza criteriului de rasă, etnie, sex, gender, opinie, dizabilitate, origine socială, apartenență religioasă și alte criterii similare.
3. *Participarea* – implicarea concordată a tinerilor, autorităților publice și societatea civilă în procesul decizional de soluționare a problemelor din sectorul de tineret.
4. *Autonomia structurilor de tineret* – structurile de co-management sunt autonome în procesele decizionale și practicile dezvoltate.
5. *Cooperarea inter-sectorială* – sprijinirea și dezvoltarea activităților pentru tineret reprezintă acțiuni inter-sectoriale, respectiv sunt implicate toate instituțiile de stat și societatea civilă care au tangență cu tinerii.
6. *Parteneriatul* – colaborare efectivă și acțiuni concordate între tineri, instituțiile de stat și societatea civilă prin stabilirea de parteneriate constructive și efective.
7. *Imparțialitatea* – toți actorii implicați în implementarea, monitorizarea și evaluarea Strategiei sunt tratați în mod egal și imparțial.
8. *Transparența* – instituțiile implementatoare ale Strategiei au un grad sporit de deschidere față de beneficiari și publicul larg.

III. VIZIUNEA STRATEGICĂ

Sectorul de tineret este recunoscut ca un domeniu important în dezvoltarea și prosperarea Republicii Moldova, prin intermediul căruia se asigură în trai decent tuturor tinerilor, cu valorificarea potențialului lor maxim și îmbunătățirea calității vieții tinerilor per ansamblu.

IV. PRIORITĂȚI STRATEGICE. OBIECTIVE ȘI REZULTATE AȘTEPTATE.

În scopul atingerii viziunii strategice propuse, au fost identificate 5 direcții prioritare de intervenție:

PRIORITATEA I: Participarea tinerilor și promovarea activităților de tineret.

PRIORITATEA II: Întreținerea Centrului de Tineret.

PRIORITATEA III: Consolidarea structurilor de tineret.

PRIORITATEA IV: Program de Granturi pentru inițiativele tinerilor.

PRIORITATEA V: Prestarea serviciilor pentru tineri.

Pentru fiecare prioritate strategică a fost făcută analiza situației existente și argumentarea necesității respectivei priorități. În cadrul fiecărei priorități strategice au fost identificate și formulate mai multe acțiuni care vin să contribuie la realizarea per ansamblu a priorității propriuzise.

PRIORITATEA I: Participarea tinerilor și promovarea activităților de tineret.
--

Participarea tinerilor în toate sferele vieții este caracteristică unei societăți bazate pe valori ca democrația, toleranța și prosperitatea. Doar prin participare și implicare activă, tinerii devin parte a proceselor ce se produc în societate, dezvoltându-se ca cetățeni responsabili și capabili să facă față provocărilor vieții.

Reieșind din situația curentă a tinerilor din raionul Florești și de nivelul implicării acestora în viața societății, pentru următorii 4 ani ne propunem să atingem următorii indicatori:

1. Oferirea unui spațiu/oficiu permanent pentru Consiliul raional de Tineret Florești, unde aceștia să își poată planifica și realiza activitățile în mod stabil și continuu.
2. Creșterea bugetului raional acordat pentru sectorul de tineret, necesitatea fiind argumentată în special, de nevoia dezvoltării structurilor de tineret din mediul rural. Totodată, în urma multiplelor sondaje organizate la nivelul raionului Florești și, ulterior, a Forumurilor raionale ale Tinerilor, tinerii și-au manifestat dorința de se implica în viața comunitară, operând pe exemple reale de activități pe care vor să le desfășoare, dar pentru care nu au suport financiar suficient.
3. Lansarea și promovarea la nivelul raionului Florești al unui ziar al tinerilor, precum și promovarea tuturor activităților și proiectelor de tineret prin intermediul ziarului local deja existent „Actualități Floreștene”
4. Ghidarea și sprijinirea tuturor activităților de tineret, la nevoie, de către specialistul de tineret din cadrul Direcției Cultură, Turism, Tineret și Sport a Consiliului raional Florești și de către lucrătorii de tineret din cadrul aceleiași instituții.
5. Dezvoltarea tinerilor din raionul Florești în diverse domenii precum: public speaking, lobby, advocacy, dezvoltarea comunitară, implicarea în procesul decizional, ghidarea în carieră, prin aducerea regulată a experților, trainerilor și specialiștilor în aceste domenii din afară raionului Florești, pentru a diversifica activitățile de tineret și a deschide o nouă viziune pentru tineri.
6. Lansarea unei campanii de colectare de fonduri (Fundraising) pentru a rezolva o problemă cu care cei mai mulți tineri din raionul Florești se confruntă, care va fi aleasă în urma lansării unui chestionar.
7. Cursuri de scriere de proiecte pentru tineri și pentru lucrătorii de tineret, efectuate de către un specialist extern.
8. Organizarea la începutul fiecărui an calendaristic, când are loc, de obicei, recrutarea noilor membri și voluntari în Consiliul raional al Tinerilor din Florești și în CLT-uri, a unei școli de toamnă (câteva zile) în care un trainer va instrui conform unei metodologii complexe și prestabilite noii membri despre ce înseamnă un Consiliu de Tineret, cum

funcționează, cine sunt actorii cheie, cum contribuie la dezvoltarea comunității etc., pentru a face procesul de adaptare a acestora mult mai simplu și pentru a întări cunoștințele celorlalți consilieri.

PRIORITATEA II: Întreținerea Centrului de Tineret.

1. Începerea activităților și prestarea serviciilor pentru tineri la noul sediu al Centrului de Tineret Florești.
2. Oferirea Centrului unui aspect prietenos prin prisma înfrumusețării acestuia de către tineri prin pictarea pereților, decorarea spațiului și orice alte idei creative la discreția acestora și a lucrătorilor Centrului.
3. Dezvoltarea activităților de tineret și capacitatea Centrului prin aplicarea la mai multe granturi cu finanțare nerambursabilă.
4. Deschiderea mai multor filiale a Centrului de Tineret în mai multe sate ale raionului Florești, pe lângă cele deja existente.
5. Atragerea mai multor investiții pentru a contribui la dezvoltarea Centrului, sub forma sponsorilor și donațiilor.
6. Încheierea acordurilor de colaborare între Centrele de Tineret și alți actori importanți ai societății (instituții publice, private, OSC-uri).

PRIORITATEA III: Consolidarea structurilor de Tineret.

Scop : Oferirea posibilității fiecărui tânăr de a se implica în viața comunității, de a participa la procesul decizional și de organiza diferite activități la nivel local.
Obiectiv: Consolidarea anuală a câte 13-14 Consilii locale de tineret la nivelul raionului Florești.

Indicator : Constituirea în perioada 2021-2024 a 35 Consilii Locale de Tineret în raionul Florești.

Metode de implementare:

1. Consiliile vor fi constituite pe lângă bibliotecile din fiecare localitate, iar bibliotecarul va fi coordonatorul acestora în caz că tinerii vor avea nevoie de suport. Astfel, aceștia vor fi asigurați cu loc unde să își desfășoare activitățile și suport din partea bibliotecarului.
2. Anual, în vederea constituirii noilor Consilii Locale de Tineret, vor fi formate echipe a câte 5 tineri din cadrul Consiliului Raional de Tineret Florești, care vor avea misiunea de a coordona și ajuta tinerii din satele respective la crearea și menținerea activității Consiliilor Locale de Tineret, operând pe expertiza de care dispun aceștia și împărțind bunele practici cu ei. (Ex: Fiecare echipă de tineri va fi responsabilă să ofere suport, când va fi nevoie, la câte 2 Consilii Locale de Tineret). Sigur că grupurile de tineri vor fi ghidate la rândul lor de specialistul și lucrătorii de tineret.
3. Se va elabora o metodologie de training pentru a constitui eficient Consiliile Locale de Tineret, prin oferirea unor instruiți accesibile, care constituie baza unui start de succes și care va conduce la acumularea cunoștințelor necesare pentru buna funcționare ulterioară a Consiliilor Locale de Tineret nou-create.
4. Elaborarea unui plan de activități de lungă durată pentru fiecare Consiliu Local de Tineret.

5. Distribuirea materialelor necesare pentru un start al activităților pentru fiecare Consiliu (birotică, pauză de cafea ș.a)
6. Semnarea acordurilor de colaborare între fiecare Consiliu Local de Tineret nou creat și instituțiile locale de bază (Casa de Cultură, Primărie, Bibliotecă), pentru a contribui la implicarea tinerilor în procesul decizional.
7. Crearea unui grup pe Facebook cu reprezentanții fiecărui Consiliu Local de Tineret și reprezentanți din Consiliul Raional de Tineret Florești, lucrători și specialistul de tineret, pentru a menține un dialog constructiv cu acestea și pentru a le oferi suport rapid atunci când au nevoie de acesta.
8. Crearea paginilor pe Facebook pentru fiecare Consiliu Local de Tineret, în vederea promovării activității acestora și menținerea vizibilității.
9. La începutul formărilor pe bază de metodologie de training, vor fi efectuate vizite în teritoriu de către specialistul și lucrătorii de tineret, care vor face pentru fiecare Consiliu activități de consolidare a echipei nou-create.
10. Membrii Consiliului Local de Tineret, vor oferi tinerilor din Consiliile Locale de Tineret suportul necesar în acest domeniu pentru a asigura buna promovare și vizibilitate a activităților.

PRIORITATEA IV: Program de Granturi pentru inițiativele tinerilor.

Scopul: Oferirea posibilității tinerilor din raionul Florești de a-și realiza propriul proiect și de transforma o idee în realitate.

Programul de Granturi va fi lansat pentru inițiativele proprii de mini proiecte ale Consiliilor Locale de Tineret.

1. Elaborarea unui regulament de participare și a unui formular, inclusiv formular pentru buget.
2. Efectuarea unei serii de instruirii în prealabil lansării apelului la Programul de Granturi, prin intermediul cărora doritorii de a scrie un proiect vor face cunoștință cu procedura de completare a formularului, cu regulamentul și vor adresa toate întrebările pe care le au.

PRIORITATEA V: Prestarea serviciilor pentru tineri.

Referindu-ne la Regulamentul-cadru al centrelor de tineret, acesta stipulează că Centrul de Tineret are următoarele scopuri și obiective:

1. Scopul Centrului este de a facilita dezvoltarea personală și socială a tinerilor, de a-i ajuta să-și realizeze potențialul, să obțină cunoștințe, abilități și aptitudini necesare pentru integrarea lor reușită în societate.

2. Obiectivele Centrului sunt:

- a) a ajuta tinerii să-și dezvolte competențe care le vor permite să devină adulți responsabili și să participe activ și eficient în viața comunității și a țării;
- b) a oferi tinerilor acces liber la informații, consultanță și suport, spații sigure pentru comunicare, învățare și joc, și o varietate de oportunități pentru dezvoltare și participare eficientă;
- c) a stimula tinerii să participe la luarea deciziilor ce îi privesc;
- d) a acorda suport și asistență persoanelor fizice și juridice care lucrează cu tinerii în dezvoltarea capacităților de a presta servicii prietenoase și de calitate pentru tineri;
- e) a stabili și menține bune relații cu serviciile sociale din comunitate (de sănătate, învățământ, îngrijire, recuperare, reeducare, etc.) în care tinerii cresc și se dezvoltă.

În vederea atingerii scopului și obiectivelor Centrului de Tineret și ținând cont de Standardele de calitate pentru serviciile prestate de Centrul de Tineret, Centrul de Tineret

Florești filiala sa, Centrul de Tineret Ștefănești și filialele care urmează a fi deschise, își propun prestarea următoarelor servicii:

1. Informarea directă

Centrul asigură accesul direct la informare în domeniile: învățământ, drepturile omului și educație pentru democrație, sănătate, timp liber, integrare profesională, protecție socială, etc. În acest scop fiecare Centru dispune de un fond documentar și culege, prelucrează și pune la dispoziția tînărului informații actualizate într-o formă accesibilă lor.

REZULTAT: Fiecare tînăr care se adresează Centrului cu o solicitare de informații primește răspuns și este orientat dacă este cazul către surse de informare complementare.

Proceduri de implementare

1.1. În Centru se desfășoară o activitate documentară care include:

- organizarea informației - se stabilesc domeniile de informare pentru tineri și temele de interes în cadrul fiecărui domeniu;
- culegerea de date - se identifică surse de informare și se culeg informații care să corespundă temelor de interes;
- prelucrarea informațiilor - se realizează sinteze, se scriu anunțuri, etc. într-un limbaj accesibil tinerilor;
- toate aceste materiale prelucrate se organizează pe domenii, într-un mod ușor de folosit (dosare tematice, avizier, bază de date pe calculator).

1.2. Fiecare tînăr care solicită informații este îndrumat să consulte materialele informative existente și adresele altor surse de informare.

1.3. Personalul este pregătit să efectueze activitatea documentară.

1.4. Personalul este pregătit să comunice cu tînărul și să-l îndrume în accesarea informației.

2. Informarea colectivă

Centrul organizează periodic activități de informare colectivă a tinerilor pe teme considerate de interes public.

REZULTAT: Tinerii primesc informații despre subiectele de maxim interes și pot pune întrebări specialiștilor care susțin activitățile de informare colectivă.

Proceduri de implementare

2.1. Centrul identifică temele de maxim interes pentru mai mulți tineri.

2.2. Centrul organizează reuniuni de informare susținute de specialiști care pot răspunde întrebărilor tinerilor legate de tema respectivă. Reuniunile pot avea loc la sediul Centrului sau în școli, cămine culturale, etc.

2.3. Centrul organizează publicitate social-informativă prin toate mijloacele mass-media.

3. Consilierea și îndrumarea beneficiarilor

Centrul asigură consilierea generală și, în măsura posibilităților, consilierea specializată, precum și referirea solicitanților către alte instituții și servicii competente, care completează sprijinul oferit direct la sediul acestuia.

REZULTAT: Fiecare tînăr care se adresează Centrului cu o solicitare de sprijin personalizat este ascultat și consiliat de un specialist, și, în funcție de problematica sa, este referit în cel mai scurt timp către consultanță specializată fie în cadrul Centrului, fie la alte servicii care îl pot ajuta.

Proceduri de implementare

- 3.1. În timpul programului de conlucrare cu publicul la sediul Centrului este posibil să discute cu tinerii cel puțin un consilier, care cunoaște psihologia tînărului, metodele de comunicare cu acesta și ansamblul problemelor cu care tînărul se confruntă.
- 3.2. În cadrul Centrului funcționează (opțional) cabinete de consiliere și orientare specializată, pe probleme juridice, psihologice, sociale, profesionale, etc.
- 3.3. La Centru există o listă operativă actualizată a instituțiilor și organizațiilor care pot oferi suport sau consiliere (în completarea serviciilor de consiliere specializată oferite direct), cu precizarea problemelor în rezolvarea cărora se pot implica.
- 3.4. Personalul Centrului la primirea beneficiarilor este pregătit să utilizeze această listă.
- 3.5. Fiecare tînăr care solicită sprijin este orientat către cele mai potrivite servicii și este încurajat să le contacteze.
- 3.6. Centrul dezvoltă parteneriate și încheie acorduri de colaborare cu instituțiile și organizațiile din listă.
- 3.7. Personalul Centrului este pregătit să comunice cu tînărul, inclusiv cu cel aflat în situație de criză/urgentă și să-l îndrume în contactarea serviciilor.

4. Educație pentru sănătate

Centrul asigură educația non-formală pe probleme de sănătate, prin difuzare de materiale informative, organizare de sesiuni de informare și de grupuri de suport pentru anumite categorii de tineri aflați în situații de risc: tineri consumatori de substanțe psihoactive (tutun, alcool și droguri), mame minore, solitare, victime ale traficului/abuzului sexual.

REZULTAT: Fiecare tînăr care se adresează Centrului este ajutat să-și îmbunătățească cunoștințele și atitudinea personală față de propria stare de sănătate, să cunoască și să evite factorii de risc, să depășească anumite situații de criză care îi pun în pericol sănătatea.

Proceduri de implementare

- 4.1. La Centru sunt disponibile materiale informative, realizate în centru sau puse la dispoziție de unități medicale sau de promotorii unor campanii de informare.
- 4.2. Materialele de informare sunt expuse la îndemîna tinerilor și sunt multiplicat în suficiente exemplare pentru ca tinerii să le primească în mod gratuit.
- 4.3. În funcție de nevoile tinerilor se organizează grupuri de suport, moderate de un specialist (cadru medical, psiholog, etc) care respectă anonimatul și confidențialitatea.
- 4.4. Tinerii cu dizabilități sunt încurajați și ajutați să înțeleagă și să controleze dizabilitatea sau boala fiecăruia în dependență de vîrstă, nivelul de dezvoltare, nevoi și dorințe individuale.
- 4.5. Pentru situații care depășesc competențele Centrului, tinerii sunt orientați către alte servicii din comunitate și alte organizații în problemele cu care se confruntă tineretul.
- 4.6. Centrul organizează sesiuni de informare pe teme de educație sexuală și contraceptivă, educație antidrog/antitabac/antialcool, sau pe alte teme solicitate de tineri.
- 4.7. Centrul ține evidența temelor de interes pentru tineri în domeniul educației pentru sănătate, cu respectarea anonimatului.

5. Educație pentru democrație

Centrul asigură educația și informarea beneficiarilor în spiritul valorilor democratice, în vederea formării unor cetățeni activi, implicați în viața societății.

REZULTAT: Fiecare tînăr care se adresează Centrului este consultat și antrenat în activități prin care își exprimă opinia, participă la viața comunității, își cunoaște și își exercită drepturile de cetățean.

Proceduri de implementare

- 5.1. La Centru sunt disponibile materiale informative, realizate în centru sau puse la dispoziție de

promotorii unor campanii de informare despre drepturile omului.

5.2. Materialele de informare sunt expuse la îndemâna tinerilor și sunt multiplicare în suficiente exemplare pentru ca tinerii să le primească în mod gratuit.

5.3. Centrul organizează periodic dezbateri publice, întâlniri cu autoritățile locale, prezentări ale unor modele de succes.

5.4. Centrul organizează ședințe de informare susținute de juriști pe teme legate de drepturile omului, legislația familiei, etc. în care aceștia răspund întrebărilor concrete ale tinerilor.

5.5. Centrul promovează voluntariatul la diferite activități cu caracter social din comunitate.

5.6. Centrul stimulează tinerii să-și exprime opinia despre anumite proiecte ale comunității.

5.7. Centrul consultă și sprijină tinerii să înființeze asociații care să îi reprezinte.

5.8. Centrul ține evidența temelor de interes pentru tineri în domeniul educației pentru democrație.

5.9. Centrul asigură crearea și funcționarea unui grup reprezentativ al tinerilor care exprimă interesele acestora în structurile de conducere și administrare ale Centrului.

5.10. Centrul dezvoltă relații de parteneriat cu autorități locale, organizații neguvernamentale, agenți economici, alți actori comunitari.

6. Dezvoltarea deprinderilor de viață independentă

Centrul asigură pregătirea pentru viața de adult pe plan personal, social și profesional, contribuind la responsabilizarea fiecărui tânăr față de propriul viitor și la o integrare socială reușită.

REZULTAT: Fiecare tânăr care se adresează Centrului este ajutat să își formeze și să își dezvolte deprinderi pentru viața cotidiană, pentru folosirea resurselor comunității, pentru viața în familie și în societate, pentru activitatea individuală și muncă.

Proceduri de implementare

6.1. La Centru sunt disponibile materiale informative, realizate în centru despre resursele comunitare (adrese utile), familie, relații de muncă, comunicare, comportament în societate, etc.

6.2. Lista de adrese utile este permanent actualizată.

6.3. Materialele de informare sunt expuse la îndemâna tinerilor, și sunt multiplicare în suficiente exemplare pentru ca tinerii să le primească în mod gratuit.

6.4. Centrul organizează lunar dezbateri pe teme propuse de tineri despre:

- rezolvarea problemelor cu care se confruntă;
- determinarea scopului și a priorităților (??);
- modul de luare a deciziilor informate;
- managementul emoțiilor și stresului;
- managementul timpului și banilor;
- supraviețuire (pregătirea mîncării, focului, orientare, amenajarea adăpostului, acordarea primului ajutor)
- educația pentru sănătate, etc.

6.5. Centrul organizează ședințe de informare susținute de juriști pe teme legate de legislația muncii și relațiile de muncă, închirierea unei locuințe, obținerea unui credit, etc.

6.6. Prin toate activitățile Centrului se promovează participarea și responsabilizarea tinerilor, dezvoltarea stimei de sine și a încrederii în propria capacitate de a evolua.

7. Pregătirea pentru integrarea profesională

Centrul asigură pregătirea fiecărui beneficiar, la cererea acestuia, pentru integrarea activă pe piața muncii, punându-i la dispoziție: orientare profesională, oferte actualizate de cursuri de pregătire inițială și de specializare, oferte de locuri de muncă, asistență pentru scrierea unui Curriculum vitae și comportament la interviu, informare cu privire la legislația muncii.

REZULTAT: Fiecare tânăr care solicită sprijin pentru pregătire profesională beneficiază de orientare școlară și profesională, de informații despre programe de formare în meserii cerute pe piața muncii și validate conform legii, precum și de sprijin pentru găsirea unui loc de muncă, pentru angajare și adaptare la cerințele postului.

Proceduri de implementare

7.1. La Centru sunt disponibile materiale informative despre oferte de formare și de locuri de muncă disponibile, realizate în centru sau puse la dispoziție de organizatori de cursuri sau angajatori.

7.2. Materialele de informare sunt expuse la îndemâna tinerilor și sunt multiplicare în suficiente exemplare pentru ca tinerii să le primească în mod gratuit.

7.3. În funcție de nevoile tinerilor, Centrul organizează grupuri de lucru pentru simularea unui interviu și pregătirea CV-ului.

7.4. Centrul dezvoltă relații de parteneriat cu alte instituții și organizații care au ca obiect de activitate calificarea/recalificarea profesională, intermedierea angajării, precum și cu potențiali angajatori.

7.5. Fiecare tânăr care și-a finalizat studiile sau pregătirea profesională este ajutat să găsească un loc de muncă corespunzător așteptărilor tânărului și pregătirii sale.

7.6 Fiecare tânăr este sprijinit să constientizeze importanța formării permanente și a perfecționării profesionale de-a lungul întregii vieți.

8. Petrecerea timpului liber

Centrul asigură activități de petrecere a timpului liber, conform intereselor beneficiarilor.

REZULTAT: Fiecare tânăr are acces la servicii de petrecere a timpului liber în cadrul Centrului și/sau în comunitate, dezvoltându-și abilitățile de organizare eficientă a timpului liber în deplin acord cu personalitatea sa, precum și la dezvoltarea fizică, cognitivă, socială și emoțională a acestuia.

Proceduri de implementare

8.1. Centrul organizează cel puțin o sală de recreere, dotată cu TV, video, calculator, jocuri.

8.2. În măsura posibilităților, dacă tinerii sunt interesați și există resurse în acest scop, Centrul organizează diferite cluburi/cercuri culturale-artistice, sportive, științifice, etc.

8.3. Centrul elaborează un curriculum tematic conform vârstei și intereselor, are întocmit orarul de activitate.

8.4. Centrul creează baza materială care asigură mediul de desfășurare a activităților.

8.5. Centrul elaborează baza de date a serviciilor prestate la diferite nivele (local, regional, național, etc).

8.6. Centrul realizează studii anuale a intereselor tinerilor.

8.7. Centrul editează materiale informative pe domenii de interes (turistic, ecologic, distractiv, artizanat, tehnic, distractiv, limbi străine, mass-media, etc).

9. Voluntariatul

Centrul promovează activitatea de voluntariat a specialiștilor și a membrilor comunității care doresc să se implice în activități de tineret.

REZULTAT: Activitatea Centrului este cunoscută în comunitate și membrii comunității doresc să se implice voluntar în beneficiul tinerilor.

Proceduri de implementare

9.1. Angajarea de voluntari se face în conformitate cu prevederile legii.

9.2. Pentru ca un program de voluntariat să fie de calitate este necesară îndeplinirea următoarelor condiții:

- se stabilesc în prealabil obiectivele operaționale ale programului de voluntariat, rezultatele dorite și tipurile de activități, având în vedere încadrarea lor în misiunea, obiectivele și principiile de funcționare ale Centrului;
- se realizează o diferențiere clară între funcțiile și atribuțiile voluntarilor și cele ale personalului, astfel încât să nu se creeze confuzii, suprapuneri de rol sau de responsabilizări;
- cordonarea și supervizarea activității voluntarilor se face de către membri ai echipei de personal, nominalizați de directorul Centrului înainte de începerea programului de voluntariat;
- voluntarii trebuie să respecte și să promoveze principiile etice și ale muncii în echipă și să asigure confidențialitatea;
- selecția voluntarilor se face după stabilirea cerințelor, a competențelor și calităților necesare pentru programul respectiv (o analiză a postului ca și în cazul selecției personalului) și după verificarea modului în care persoanele doritoare să lucreze ca voluntari îndeplinesc condițiile de sănătate, moralitate și sunt capabile să facă față cu succes programului;
- fiecare voluntar va fi pregătit obligatoriu pentru respectarea regulamentului intern al Centrului;
- directorul Centrului se va preocupa de crearea și menținerea unor relații foarte bune între personal și voluntari;
- munca voluntară va fi evaluată periodic pe parcursul programului până la finalul acestuia, ținându-se cont de gradul de satisfacție a tinerilor beneficiari, a personalului și a voluntarilor.

V. IMPLEMENTAREA, MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA STRATEGIEI.

Implementarea Strategiei este asigurată de către Direcția Cultură, Turism, Tineret și Sport Florești, în calitate de organ al instituției publice locale, Consiliul raional, abilitată pentru coordonarea politicilor de tineret. Totodată, în procesul de implementare sunt implicate instituții precum bibliotecile locale din majoritatea satelor raionului Florești, Primăriei, Consiliul raional și alte instituții și actori comunitare care contribuie în orice mod la dezvoltarea sectorului de Tineret la nivelul raionului Florești.

Monitorizarea și evaluarea performanței de implementare a Strategiei este realizată printr-un Plan de Monitorizare și Evaluare. Acesta este principalul instrument de analiză a progreselor înregistrate în baza Planului de Acțiuni al Strategiei, care măsoară impactul acțiunilor specifice asupra realizării obiectivelor și direcțiilor strategice și cum acesta conduce spre obținerea rezultatelor așteptate. Direcția Cultură, Turism, Tineret și Sport Florești este principalul responsabil în a asigura eficiența mecanismului de monitorizare și evaluare a implementării Strategiei. Monitorizarea implementării va fi una continuă, în procesul căreia se va ține cont de indicatorii de realizare, stabiliți în Planul de Acțiuni al Strategiei.

La finalul implementării Strategiei va fi realizată o evaluare independentă finală, care va măsura impactul asupra sectorului de tineret a rezultatelor atinse în cadrul fiecărei priorități strategice și a Strategiei în general. Evaluarea finală va fi realizată prin prisma relevanței,

eficienței, eficacității, durabilității, impactului și a abordării bazate pe drepturile omului. În procesul de monitorizare și evaluare societatea civilă este invitată să dețină un rol activ, astfel oferind valoare adăugată prin expertiza și experiența sa vastă în domeniu.
