

**REPUBLICA MOLDOVA**

**CONSILIUL RAIONAL FLOREŞTI**

**DECIZIE Nr.04/**

**din 2025**

**Cu privire la stabilirea suplimentelor la salariul de funcţie lunar**

**pentru semestrul II al anului 2025 personalului de conducere**

**al instituţiilor medico-sanitare publice din raionul Floreşti**

În conformitate cu punctele 26-28 din Regulamentul privind salarizarea angajaţilor din instituţiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistenţă medicală, aprobat prin Hotărârea Guvernului Republicii Moldova nr.837/2016, Ordinul Ministrului Sănătăţii nr.470/2023 ,,Cu privire la evaluarea indicatorilor de performanţă al activităţii instituţiei medico-sanitare publice”, cu modificările ulterioare, Hotărârea Comisiei de evaluare și validare a indicatorilor de performanță a activității instituţiilor medico-sanitare publice din raionul Florești din 10 iulie 2025, art.5 alin.(1) și art.6 lit.b) din Legea nr.411/1995 ocrotirii sănătăţii, art.43 alin.(2) şi art.46 alin.(1) din Legea nr.436/2006 privind administraţia publică locală,

Consiliul raional **D E C I D E**:

1. Se stabilesc suplimente la salariul de funcţie lunar pentru semestrul II al anului 2025 (lunile iulie-decembrie2025), personalului de conducere al instituţiilor medico-sanitare publice din raionul Florești, încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistenţă medicală, conform evaluării indicatorilor de performanţă în activitatea desfășurată în semestrul I al anului 2025, după cum urmează:
2. Instituţia Medico-Sanitară Publică Centrul Medicilor de Familie Floreşti:
3. Director - supliment de 50 % din salariul de funcţie;
4. Vicedirector medical - supliment de 50 % din salariul de funcţie.
5. Instituţia Medico-Sanitară Publică Centrul de Sănătate Ghindeşti:
6. Şef - supliment de 50 % din salariul de funcţie.

3) Instituţia Medico-Sanitară Publică Centrul de Sănătate Mărculeşti ,,Grigore Bivol”:

a) Şef - supliment de 50 % din salariul de funcţie.

4) Instituţia Medico-Sanitară Publică Centrul de Sănătate Ciutuleşti:

a) Şef - supliment de 35 % din salariul de funcţie;

5) Instituţia Medico-Sanitară Publică Centrul de Sănătate Cuhureştii de Sus:

a) Şef - supliment de 50 % din salariul de funcţie.

6) Instituţia Medico-Sanitară Publică Centrul de Sănătate Prodăneşti:

a) Şef - supliment de 50 % din salariul de funcţie.

7) Instituţia Medico-Sanitară Publică Centrul de Sănătate Sănătăuca:

a) Şef - supliment de 50 % din salariul de funcţie.

1. Prezenta decizie poate fi contestată la Judecătoria Soroca (mun. Soroca, str. Independenţei, 62) în termen de 30 de zile de la data comunicării, potrivit prevederilor Codului administrativ al Republicii Moldova nr.116/2018.

**Preşedintele şedinţei**

**Secretarul**

**Consiliului raional Floreşti**

Coordonat: Iurie Vlas,

vicepreședinte al raionului Florești

Elaborat: Besedina Anelea

Secretarul Comisiei de evaluare și validare a indicatorilor de performanță

Elaborat și avizat: Daniel Turculeț,

secretarul Consiliului raional Florești

Daniela Anton,

șefă secție, Secția Juridică, Resurse Umane și Administrație Publică

Consiliului raional Floreşti

**NOTA DE FUNDAMENTARE**

**la proiectul de decizie ,,Cu privire la stabilirea suplimentelor la salariul de funcţie lunar**

**pentru semestrul II al anului 2025 personalului de conducere**

**al instituţiilor medico-sanitare publice din raionul Floreşti”**

|  |
| --- |
| * + - 1. **Denumirea sau numele autorului și, după caz, a/al participanților la elaborarea proiectului actului normativ** |
| Vlas Iurie, vicepreşedinte al raionului, secretarul Consiliului raional Floreşti, conducătorii instituţiilor medico-sanitare publice şi Secţia Juridică, Resurse Umane şi Administraţie Publică |
| **2. Condiţiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ** |
| Prezentul proiect de decizie a fost elaborat în scopul stabilirii suplimentelor la salariile de funcţie personalului de conducere din instituţiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistenţă medicală, pentru smestrul II al anului 2025, lunile iulie-decembrie, conform evaluării indicatorilor de performanţă în activitatea desfășurată în semestrul I al anului 2025.  Menționăm că Consiliul raional Floreşti este fondator al IMSP vizate în proiectul de decizie şi în conformitate cu Regulamentul privind salarizarea angajaţilor din instituţiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistenţă medicală, aprobat prin Hotărîrea Guvernului Republicii Moldova nr.837 din 06 iulie 2016 şi Ordinul Ministrului Sănătăţii nr.470/2023 ,,Cu privire la evaluarea indicatorilor de performanţă al activităţii instituţiei medico-sanitare publice” acordă suplimente la salariile de funcţie personalului de conducere ale instituţiilor medico-sanitare publice în dependenţă de indicatorii de performanţă în activitatea instituţiei. |
| **2.1.Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ**  Proiectul de decizie este elaborat în conformitate Hotărârea Comisiei de evaluare și validare a indicatorilor de performanță a activității instituţiilor medico-sanitare publice din raionul Florești din 10 iulie 2025, punctele 26-28 din Regulamentul privind salarizarea angajaţilor din instituţiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistenţă medicală, aprobat prin Hotărârea Guvernului Republicii Moldova nr.837/2016, Ordinul Ministrului Sănătăţii nr.470/2023 ,,Cu privire la evaluarea indicatorilor de performanţă al activităţii instituţiei medico-sanitare publice”, cu modificările ulterioare, art.5 alin.(1) și art.6 lit.b) din Legea nr.411/1995 ocrotirii sănătăţii, art.43 alin.(2) şi art.46 alin.(1) din Legea nr.436/2006 privind administraţia publică locală. |
| **2.2. Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative** |
| Nu este aplicabil |
| **3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse** |
| **3.1. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi** |
| 1. Se stabilesc suplimente la salariul de funcţie lunar pentru semestrul II al anului 2025 (lunile iulie-decembrie2025), personalului de conducere al instituţiilor medico-sanitare publice din raionul Florești, încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistenţă medicală, conform evaluării indicatorilor de performanţă în activitatea desfășurată în semestrul I al anului 2025, după cum urmează:  1) Instituţia Medico-Sanitară Publică Centrul Medicilor de Familie Floreşti:  a) Director - supliment de 50 % din salariul de funcţie;  b) Vicedirector medical - supliment de 50 % din salariul de funcţie.  2) Instituţia Medico-Sanitară Publică Centrul de Sănătate Ghindeşti:  a) Şef - supliment de 50 % din salariul de funcţie.  3) Instituţia Medico-Sanitară Publică Centrul de Sănătate Mărculeşti ,,Grigore Bivol”:  a) Şef - supliment de 50 % din salariul de funcţie.  4) Instituţia Medico-Sanitară Publică Centrul de Sănătate Ciutuleşti:  a) Şef - supliment de 35 % din salariul de funcţie;  5) Instituţia Medico-Sanitară Publică Centrul de Sănătate Cuhureştii de Sus:  a) Şef - supliment de 50 % din salariul de funcţie.  6) Instituţia Medico-Sanitară Publică Centrul de Sănătate Prodăneşti:  a) Şef - supliment de 50 % din salariul de funcţie.  7) Instituţia Medico-Sanitară Publică Centrul de Sănătate Sănătăuca:  a) Şef - supliment de 50 % din salariul de funcţie.  2. Prezenta decizie poate fi contestată la Judecătoria Soroca (mun. Soroca, str. Independenţei, 62) în termen de 30 de zile de la data comunicării, potrivit prevederilor Codului administrativ al Republicii Moldova nr.116/2018. |
| **3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare** |
| Nu este aplicabil |
| **4.Analiza impactului de reglementare** |
| **4.1. Impactul asupra sectorului public** |
| Nu este aplicabil |
| **4.2**. **Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative** |
| Nu este aplicabil |
| **4.3. Impactul asupra sectorului privat** |
| Nu este aplicabil |
| **4.4. Impactul social**  **4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal**  **4.4.2. Impactul asupra echității și egalității de gen** |
| Nu este aplicabil |
| **4.5. Impactul asupra mediului** |
| Nu este aplicabil |
| **4.6. Alte impacturi și informații relevante** |
| Nu este aplicabil |
| **5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE** |
|  |
| **6. Avizarea şi consultarea publică a proiectului** |
| Proiectul de decizie a fost avizat de către comisiile consultative de specialitate, Secţia Juridică, Resurse Umane şi Administraţie Publică şi secretarul Consiliului raional Floreşti. În scopul respectării prevederilor Legii nr.239/2008 ,,Privind transparenţa în procesul decizional’’, proiectul a fost plasat pe site-ul Consiliului raional la directoriul ,,Procesul decizional”. |
| **7. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent** |
| Proiectul de decizie este întocmit în conformitate cu actele normative în vigoare. |
| **8. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ** |
| Nu este aplicabil |

Elaborat:

Daniel Turculeţ,

secretarul Consiliului raional Floreşti